

クニミネ工業株式会社一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和11年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：課長以上の女性管理職を2人以上増やす

<対策>

- 令和8年7月～ 現在、技能職を選択している社員に対し、総合職への転換を促す。キャリア面談を実施し、管理職候補者の把握を行う。
- 令和9年4月～ 管理職候補者に対して、配置転換を含めた教育機会の提供を行う。女性管理職の登用開始。